

64EME CONGRES DE L'ORDRE DES EXPERTS-COMPTABLES /// NANTES 2009

FICHE PRATIQUE : la Commission des Chefs des Services Financiers [CCSF]

Une solution de gestion financière de la crise

Les fiches pratiques de l'Ordre des experts-comptables vous donnent la marche à suivre pour chaque solution de financement de sortie de crise. Elles sont mises à jour au fur et à mesure et téléchargeables en cliquant sur la version interactive du « Passeport de la relance » sur www.experts-comptables.fr.

I – PRESENTATION

- 1 La Commission des Chefs des Services Financiers et des représentants des organismes de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et de l'assurance chômage [CCSF] [appelée parfois COCHEF ou CODECHEF] siège dans chaque département sous la présidence du Trésorier Payeur Général [TPG].**
- 2 Son secrétariat est toujours situé à la Trésorerie Générale dont l'adresse figure sur le site : www.entreprises.gouv.fr**
 - cliquer sur la région
 - cliquer sur le département
 - cliquer sur « j'anticipe et je résous les difficultés de mon entreprise »

Il fonctionne comme un « guichet unique » en toute confidentialité auprès duquel le chef d'entreprise peut négocier des délais de paiements pour l'ensemble de ses dettes fiscales [impôts directs et indirects, notamment la TVA] et une grande partie des dettes sociales [URSSAF, MSA pour les agriculteurs, chômage, ainsi que l'ensemble des cotisations personnelles pour l'entreprise individuelle dont RSI et Retraite].

- 3 L'entreprise doit préalablement *apporter la preuve qu'elle doit faire face à des difficultés conjoncturelles, tout en étant structurellement saine.***
- 4 Après réception et étude complet du dossier, *le secrétaire permanent de la CCSF reçoit le débiteur ou son représentant quand ces derniers souhaitent être entendus.***
- 5 *Le plan de règlement peut aller jusqu'à 36 mois. Il est possible de ne pas avoir des échéances linéaires [dettes divisées par le nombre de mois] mais de débiter avec des échéances mensuelles réduites et de les augmenter par la suite dans le cadre de plans provisoires [avec des points d'étapes à la Trésorerie générale tous les 6 à 12 mois].***
- 6 L'entreprise doit également respecter les conditions suivantes :**
 - le paiement des charges sociales courantes et fiscales ;
 - le versement immédiat des précomptes [parts salariales] au titre des dettes arriérées auprès de l'URSSAF et du POLE EMPLOI SERVICE [ex ASSEDIC]. Ces parts salariales représentent avec la CSG/RDS environ 33% des sommes dues. Attention aux bas salaires, avec la loi Fillon, on est plus proche de 65%.



- 7 **L'octroi du plan CCSF et le respect du versement de son échéancier auprès de la CCSF entraînent la suspension des poursuites financières.**
- 8 **A l'issue du plan, les créanciers publics et sociaux peuvent décider de la remise de l'essentiel des majorations et pénalités encourues par l'entreprise.**
- 9 **Dans le cadre de la loi de sauvegarde des entreprises, les membres de la CCSF peuvent également consentir des remises sur les cotisations sociales et fiscales en principal [hors impôts indirects dont la TVA et hors cotisations salariales].**
Les membres de la CCSF se déterminent alors sur la base des efforts des partenaires de l'entreprise, des actionnaires, des dirigeants et du comportement fiscal et social habituel de celle-ci.

II – LE DOSSIER SIMPLIFIE PRESENTE A LA CCSF ET SON TRAITEMENT « ACCELERE » COMPTE TENU DE LA CRISE

- 1 **Du fait de la crise, le dossier à présenter à la CCSF a été largement simplifié :**
- 3 pages au lieu de 20 précédemment ;
 - aucun prévisionnel demandé comme l'exigeait précédemment la CCSF ;
 - il n'est plus exigé de montant de dettes minimum pour entrer dans le dispositif ;
- 2 **et les règles d'octroi des délais de paiements par la CCSF au bénéfice des entreprises affectées par la crise¹ sont assouplies :**
- la règle d'irrecevabilité du dossier, lors du non versement immédiat des parts salariales, est assouplie **en cas de dérogation expresse de l'URSSAF** ;
 - une défaillance déclarative ponctuelle en matière fiscale n'est plus un motif d'irrecevabilité : le plan démarre à compter de la date à laquelle l'entreprise régularise sa situation ;
 - **la saisine de la CCSF a pour effet de suspendre les poursuites jusqu'à la prochaine réunion de la CCSF [dans la limite de deux mois] ;**
 - **les impôts et autres dettes à échoir** peuvent, dans la limite de 2 mois, être **intégrées de manière anticipée** dans le plan de règlement.
Le secrétariat permanent de la CCSF instruit, dès réception, la demande de délais de paiement déposée par les chefs d'entreprise ayant connaissance de difficultés de paiement des prochaines échéances d'impôts **et prend contact avec le redevable sans attendre la date d'échéance.**
 - **Un différé de versement de la 1^{ère} échéance devient possible** : un plan peut démarrer 2 ou 3 mois après la décision de la CCSF ;
 - il n'est plus demandé systématiquement de caution du dirigeant ;
 - **dès lors que le plan est respecté**, sauf demande expresse du chef d'entreprise, le créancier ne peut pas opérer la compensation ou appréhender le remboursement de crédit de taxes ;
 - **dès lors que la totalité du principal de la dette est remboursée**, les entreprises bénéficient d'une remise gracieuse d'office des majorations et intérêts de retard.

¹ Jusqu'au 30 juin 2010 (Circulaire Eric Woerth du 27 août 2009)

64EME CONGRES DE L'ORDRE DES EXPERTS-COMPTABLES /// NANTES 2009

FICHE PRATIQUE : **CODEFI / CIRI**

Une solution de gestion financière de la crise

Les fiches pratiques de l'Ordre des experts-comptables vous donnent la marche à suivre pour chaque solution de financement de sortie de crise. Elles sont mises à jour au fur et à mesure et téléchargeables en cliquant sur la version interactive du « Passeport de la relance » sur www.experts-comptables.fr.

1. **PRESENTATION**

Depuis plus de 25 ans, l'Etat a mis en place **un dispositif interministériel d'assistance aux entreprises en difficulté**.

Ce dispositif comprend actuellement :

- 1/ une structure nationale [le CIRI], dont l'action est tournée vers les entreprises les plus importantes [plus de 400 salariés] ; le Premier ministre préside le CIRI.
 - 2/ des structures départementales [les CODEFI] au service des PME. Le CODEFI est présidé par le préfet du département. Son secrétariat général est le TPG du département.
- **Le CIRI** [Comité Interministériel de Restructuration Industrielle] rassemble toutes les administrations concernées par les difficultés des entreprises. Il est compétent pour les entreprises comptant plus de **400 salariés, quel que soit leur secteur d'activité**.

La gestion au quotidien des dossiers et les contacts directs avec les entreprises sont assurés par son **Secrétariat Général**, hébergé à Bercy, au sein de la Direction Générale du Trésor et de la Politique Economique [DGTPE]. Le Secrétariat Général du CIRI agit avec un grand souci de réactivité et dans le respect des règles de place ; il garantit en particulier la plus grande **confidentialité** aux entreprises qui lui font part de leurs difficultés. Il n'intervient qu'avec l'accord et la confiance des dirigeants qui le sollicitent et peut apporter une assistance concrète et personnalisée aux entreprises en difficulté.

Le cœur de métier du CIRI est d'assurer **une fonction de médiateur** entre l'entreprise et ses partenaires, principalement financiers. Le CIRI peut ainsi accompagner les négociations menées par l'entreprise en vue de sa restructuration financière, ou encore les discussions préparant l'arrivée d'un nouvel investisseur. Cette action de médiation s'exerce, le cas échéant, en appui des mandataires *ad hoc* ou des conciliateurs désignés, à la demande de l'entreprise, par les tribunaux de commerce.

Toutes les entreprises de plus de 400 salariés qui connaissent des difficultés financières peuvent contacter le CIRI **sans formalisme particulier**. L'équipe du Secrétariat Général du CIRI les recevra sans délai pour un premier contact à l'issue duquel le dirigeant et le Secrétariat Général décideront d'un commun accord s'il y a lieu à une intervention plus active du CIRI.



- **Les CODEFI** [Comités Départementaux d'Examen des Difficultés de Financement des Entreprises] sont les équivalents locaux du CIRI. Egalement interministériels, ils sont installés au chef-lieu de chaque département et présidés **par le préfet**. Les entreprises en difficulté de moins de 400 salariés disposent ainsi d'un interlocuteur de proximité, qui les conseille et les aide, le cas échéant, à mener leurs négociations de refinancement.

2. MODALITES PRATIQUES

- **Le traitement global des difficultés financières de l'entreprise comporte 5 volets :**

- 1/ Un diagnostic financier avec l'intervention d'un cabinet d'expertise comptable «référéncé», et un diagnostic technique [intervention des DRIRE].
- 2/ Un tour de table «bancaire» pour des financements nouveaux.
- 3/ Une coopération avec la CCSF pour étalement des dettes fiscales et sociales.
- 4/ Un traitement social avec le Directeur départemental du travail.
- 5/ Assistance dans le cadre de l'entrée d'un investisseur nouveau.

- **Les interlocuteurs :**

- Le CIRI

→ Contact : Le Secrétariat Général du CIRI peut être contacté au **01 44 87 72 58**.

- Les CODEFI

→ Contacts : Les secrétaires permanents des CODEFI peuvent être consultés, département par département, à l'adresse électronique suivante :
http://www.entreprises.gouv.fr/r05_je_resous_difficultes_entreprise/AnnuaireCODEFI-CCSF.htm.